Утвержден
приказом № 4 от 19.01.2023 г.

**Реестр (карта) коррупционных рисков,
возникающих при осуществлении деятельности МАУ ЦСП «Электрон»**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1	Организация деятельности учреждения	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители подразделений (отделов), начальники отдела	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	средняя	Информационная открытость учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между отделениями.
2	Подготовка локальных нормативных актов, антикоррупционная и правовая экспертизы локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов	Юрисконсульт	Разработка, согласование Проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционный фактор.	низкая	Привлечение к разработке локальных нормативных актов учреждения в формах обсуждения, создание совместных рабочих групп. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Юрисконсульт	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя при представлении интересов учреждения в суде и иных органах власти.	средняя	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Принятие на работу сотрудников	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, специалист по кадрам, руководители подразделений, начальники отделов	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение.	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором (в его отсутствие заместителями) учреждения
5	Работа со служебной информацией	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, специалист по кадрам, руководители подразделений, начальники отделов	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Составление документов, справок, отчетности	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители подразделений (отделов), начальники отдела	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7	Обращения физических и юридических лиц	директор, заместитель директора, руководители подразделений (отделов), начальники отдела	Нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление, которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.	низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного срока рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
8	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители подразделений (отделов), начальники отдела	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
9	Принятие решений об использовании бюджетных средств (бюджетных ассигнований)	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители подразделений (отделов), начальники отдела	Нецелевое использование бюджетных средств (бюджетных ассигнований)	средняя	Привлечение к принятию решений представителей отделений (подразделений) учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10	Оплата труда	главный бухгалтер, бухгалтер, руководители подразделений специалист по кадрам	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Использование средств на оплату труда не в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения.	средняя	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушениях.
11	Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения	директор, заместитель директора, руководители подразделений (отделов), начальники отдела, юрисконсульт	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка. Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	средняя	Организация внутреннего контроля за исполнением имущества. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушениях. Установление рыночным способом оценки размера арендной платы и иных условий договора аренды
12	Выполнение муниципальной работы, оказание платных работ (услуг)	директор, заместитель директора, руководители подразделений (отделов), начальники отдела	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной работы Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги (работы) Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено	средняя	Размещение на официальном сайте учреждения информации о муниципальном задании, выполняемом учреждением, порядке оказания платных работ (услуг).

			законодательством.		
13	Прочее	директор, заместитель директора, главный бухгалтер, руководители подразделений (отделов), начальники отдела	возможность возникновения конфликта интересов не предоставление сведений о возможности возникновения конфликта интересов; сокрытие информации о конфликте интересов; нанесение ущерба учреждению действиями, связанными с конфликтом интересов	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении Размещение информации на официальном сайте учреждения.